

淮南市总工会 文件

总 工 会
财 政 局

淮工发〔2021〕10号

关于印发《淮南市困难职工帮扶实施方案》的 通知

各县区工会、财政局：

按照省总工会、省财政厅《困难人员救助暨困难职工帮扶实施方案—困难职工帮扶实施方案》要求，现制定印发《淮南市困难职工帮扶实施方案》，请遵照执行。



2021年4月30日

淮南市困难职工帮扶实施方案

为深入贯彻落实习近平总书记关于工会要做好城市困难职工解困脱困工作的指示精神，根据全总、省总以及市委市政府关于加大对城市困难职工解困脱困帮扶和保障力度的部署要求，结合本市实际，制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，学习贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，切实履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责。通过建立健全困难职工帮扶工作机制，精准帮扶困难职工解困脱困，不断增强困难职工的幸福感和安全感。

二、目标任务

我市符合困难职工建档标准的困难职工建档和帮扶全覆盖，通过建立完善精准识别、精准施策、精准帮扶城市困难职工解困脱困制度，2021年对我市深度困难职工家庭、相对困难职工家庭、意外致困职工家庭实施生活救助不少于200户，大病救助、子女助学救助不少于10户，切实把党和政府的关怀送到困难职工的心坎上。

三、实施内容

（一）帮扶范围

按照“先建档、后帮扶、实名制”原则，及时将符合《淮南市工会困难职工帮扶实施办法（试行）》规定的建档困难职工全部纳入帮扶救助范围，由市县区总工会建档后给予帮扶救助。

(二) 帮扶标准

根据《淮南市工会帮扶资金使用管理实施细则(试行)》《淮南市工会困难职工帮扶实施办法(试行)》有关帮扶规定,足额保障困难职工家庭生活水平达到低保标准以上。

1. 生活救助根据困难职工家庭致困原因和收支情况,按照生活水平达到低保标准以上确定帮扶标准,每户每年不得超过当地低保标准年度总和。

2. 子女助学救助中高等教育阶段就学的子女,每生每年不超过10个月当地低保标准。

3. 医疗救助项目按照不超过基本医疗保险、居民大病保险和其他补充医疗保险、职工互助保障支付金额后,个人及其家庭难以承担的合规医疗费个人负担部分确定帮扶标准(具体见《淮南市工会困难职工帮扶实施办法(试行)》)。

(三) 申请程序

由困难职工本人向所在单位工会或社区(街道)工会提出书面申请,如实精准填写《困难职工申请救助表》、《困难职工家庭信息核对授权书》并提供相关证明资料。具体申请和认定程序按照《淮南市工会困难职工帮扶实施办法(试行)》及《淮南工会困难职工帮扶手册(试行)》规定执行。

(四) 动态管理

各级工会组织要按照省总、市总关于困难职工档案动态管理要求,分类定期对档案进行复核,根据核查结果实施动态管理。困难职工脱困是指困难职工经精准帮扶后,其家庭致困因素消除,家庭人均收入连续6个月超过当地低保标准,家庭生活状况脱离困境,在困难职工帮扶系统中列入已脱困序列。困

难职工解困是难以脱困的困难职工，经纳入政府救助体系和工会帮扶后，家庭生活水平达到当地低保标准，家庭困境得到有效缓解，但是尚未达到脱困程度，在困难职工帮扶系统中列入解困序列。

四、保障措施

（一）明确职责分工。各级工会、财政部门要各负其责，加强沟通协调，定期会商交流情况，研究解决存在问题。工会统筹实施困难职工帮扶民生工程，财政部门做好相关资金保障工作，按规定将困难职工帮扶资金纳入财政预算。

（二）规范资金管理。各级财政部门要足额安排困难职工帮扶民生工程项目资金，按规定及时拨付到位。各级工会要建立完善困难职工解困脱困经费保障机制，优化资金支出结构。各级财政、工会组织要严格资金使用管理情况检查，确保资金使用安全、管理规范。

（三）强化绩效导向。坚持绩效导向，以帮扶困难职工解困脱困为核心，生活救助困难职工数、大病救助困难职工数以及子女助学数均纳入项目月度进展情况统计范围。加强社情民意调查，收集社会公众或受益对象对困难职工帮扶工程工作满意度。

（四）加强宣传引导。各级要加大对困难职工解困脱困工作的宣传力度，大力宣传党和政府对困难职工的关心关爱，宣传在困难职工解困脱困工作中涌现出的感人事迹和先进典型，营造良好的社会舆论氛围。要面向困难职工，充分运用各种媒体特别是新媒体深入宣传困难职工帮扶的条件和范围、申请方式及联系办法，提升困难职工帮扶民生工程的知晓率、利用率。